

Kwaliteit

Het beleid van Aannemingsbedrijf Wit Wognum B.V. is gericht op het afleveren van bouwwerken met de hoogst mogelijke kwaliteit/prijsverhouding. De wet en regelgeving zullen als uitgangspunt gehanteerd worden. Wij willen een professionele uitstraling naar buiten uitdragen. Dit willen wij realiseren door met goed onderhouden materieel te werken en een ordelijke en nette bouwplaats te handhaven. Daarnaast is het van groot belang de gemaakte afspraken met klanten, opdrachtgevers en leveranciers na te komen. Wij willen investeren in een langdurige en plezierige relatie met betrokken partijen en onze werknemers.

Ons kwaliteitsbeleid is gericht op het verhogen van de waardering van de opdrachtgevers en gebruikers voor de door ons gerealiseerde bouwwerken en verleende diensten.

Ons bedrijf kenmerkt zich door de korte lijnen en de informele sfeer die bestaat binnen de hele organisatie. Dit dient te resulteren in een correcte, efficiënte en tijdige uitvoering van het werk en een minimaal aantal klachten tijdens bouw, oplevering en nazorg.

Arbo en Milieu

Het beleid is erop gericht om persoonlijk letsel, ziekteverzuim, materiële en milieuschade zoveel als redelijkerwijs mogelijk is te voorkomen.

Een van de uitgangspunten van Aannemingsbedrijf Wit Wognum B.V. is dat werknemers die in een veilige, gezonde en plezierige werkomgeving hun werkzaamheden verrichten, betere prestaties leveren. Op deze wijze proberen wij zo goed mogelijk te waarborgen dat de veiligheid en gezondheid van werknemers en derden, alsmede de zorg voor het milieu wordt gehandhaafd. Aannemingsbedrijf Wit Wognum B.V. wil haar steentje bijdragen aan een vermindering van de milieubelasting door afvalstromen te verminderen en medewerkers meer en meer milieubewuster te maken.

Prioriteiten worden vastgesteld aan de hand van een inventarisatie en evaluatie van in het bedrijf en op de bouwplaats voorkomende risico's en gevaren met inachtnaam van wetten en normen, terwijl haalbaarheid maar ook de stand der techniek, Veiligheid-, Gezondheid- of Milieukunde aanleiding kan zijn om het KAM-beleid aan te scherpen. De hoogste prioriteit heeft hierbij het voorkomen van persoonlijk letsel.

Verliezen door tekortkomingen, schades, ongevallen en milieu-incidenten kunnen worden beheerst door een actieve betrokkenheid van allen, dus werknemers en werkgever tezamen. In het geval er zich toch een ongeval voor heeft gedaan of in het geval medewerkers na een verzuimperiode het werk weer hervatten, zullen in overleg met de Arbodienst vervangende werkzaamheden worden aangeboden, waar dit noodzakelijk en praktisch mogelijk is.

Door ons KAM-beleid in woord en daad uit te dragen en door te leren van de opgedane ervaringen streven wij naar voortdurende verbetering van KAM-zaken. Verbetering, enerzijds door het naleven van het Bedrijfshandboek en anderzijds door het formuleren en bewaken van verbeterpunten in het directiebeoordelingsverslag.

Directie:

Aannemingsbedrijf
Wit Wognum B.V.

Nic Wit



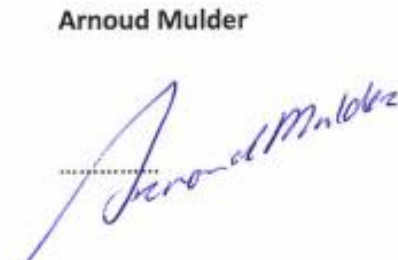
John Wit



Jos Vriend



Arnoud Mulder



Datum

Ondertekening:

31/01-2018

31-01-18

31-01-2018

31-01-2018